



# Rapport – Åpenhetsloven

---

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER 2025

# Innhold

1	Innledning.....	2
1.1	Åpenhetsloven.....	2
2	Beskrivelse av virksomheten .....	2
2.1	Organisering .....	2
2.2	Produkter og tjenester .....	2
2.3	Markeder .....	2
2.4	Bærekraftig forretningspraksis – forankring.....	2
2.4.1	Dynatec SMV Code of Conduct.....	3
2.4.2	Supplier Code of Conduct .....	3
3	Negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger.....	3
3.1	Internt i Dynatec SMV .....	3
3.2	Underleverandører og samarbeidspartnere .....	4
4	Rett til å innhente informasjon .....	4

# 1 Innledning

## 1.1 Åpenhetsloven

Åpenhetsloven har som mål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser av deres virksomhet.

Virksomheter har plikt til å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger iht. § 4 i loven.

## 2 Beskrivelse av virksomheten

### 2.1 Organisering

Dynatec SMV er et privateid selskap og en del av Dynatec Group AS. Dynatec SMV ble opprinnelig etablert som Skiptvet Mekaniske Verksted AS i 1989. I 2025 hadde Dynatec SMV en omsetning på ca 140 mill NOK og ca 75 ansatte.

### 2.2 Produkter og tjenester

Dynatec SMV er et mekanisk verksted som jobber med produksjon av spesialmaskiner, deleproduksjon og utvikling av prototyper til kunder med høye krav til kvalitet og presisjon.

Vi har bred teknisk kompetanse innenfor maskinering, vannskjæring, verktøyproduksjon og maskinbygging. Maskinparken består av CNC-styrte dreiebenker, maskineringssentre, vannskjærere, trådskjærere, plate og sveiseutstyr, samt konvensjonelle verktøymaskiner.

### 2.3 Markeder

Vi leverer til de fleste bransjer innen norsk industri og næringsliv. Noen av de største er bakeri-, seismikk-, subsea-, offshore-, landbruk-, forsvar-, og papirindustri.

### 2.4 Bærekraftig forretningspraksis – forankring

Dynatec SMV ønsker et seriøst arbeidsliv med trygge rammer for ansatte, utvikling av den enkeltes og selskapets kunnskap og en åpen bedriftskultur. Vi skal ha høy etisk standard i all vår forretningsvirksomhet og alle våre innkjøp. Vår visjon er «Sammen gjør vi en forskjell» og alt vi gjør skal kjennetegnes av langsiktighet og bærekraft.

Vi samarbeider med skoler og fungerer som lærebedrift. Vi er opptatt av å opprettholde attraktive arbeidsplasser i regionen, ha et godt forhold til naboer og andre interessepartnere, være innovative og nyskapende, og bidra til å støtte lokalsamfunnet.

Vår bærekraftsvisjon:

- Utvikle løsninger som gjør en positiv forskjell for vår generasjon og kommende generasjoner
- Bidra til å gjøre norsk industri konkurransedyktig hjemme og ute
- De som jobber i Dynatec SMV skal oppmuntres til kontinuerlig å utvikle sine evner
- Sette mål som lever lenger enn oss selv

### 2.4.1 Dynatec SMV Code of Conduct

Dynatec SMV har utarbeidet etiske retningslinjer som ligger til grunn for all virksomhet, Dynatec SMV Code of Conduct. Retningslinjene definerer hvordan alle våre medarbeidere utfører sine oppgaver. Vi er stolte av den etiske forretningspraksisen vi har etablert, og verdiene vi etterlever.

Engasjerte kollegaer som deler våre verdier, gir selskapet et sterkt omdømme. Dette er helt avgjørende for at vi skal kunne tiltrekke oss medarbeidere, og for at kundene skal velge oss til sine prosjekter. Det bidrar til å bygge tillit mellom kollegaer, samarbeidspartnere og kunder. Det bidrar også til å bygge stolthet og til å styrke virksomheten og selskapet vårt.

Vi har et sterkt omdømme, og vi skal fortsette med å utvikle kulturen i selskapet vårt slik den kommer til uttrykk i våre Etiske retningslinjer. Med en verdensledende posisjon i markedet følger et stort ansvar.

Brudd på de etiske retningslinjene er en stor risiko for virksomheten og kan i verste fall resultere i utestengelse fra markedet. Derfor kan vi ikke akseptere uetisk adferd, og vi vil umiddelbart ta affære i ethvert slikt tilfelle, uten kompromisser.

### 2.4.2 Supplier Code of Conduct

For Dynatec SMV og våre kunder er bærekraft og forretningsetikk solid forankret. Dette gjelder selvfølgelig også våre leverandører og samarbeidspartnere. Våre største leverandører er leverandører av råmaterialer til vår produksjon.

Vi har utarbeidet en «Supplier Code of Conduct» som alle våre leverandører og samarbeidspartnere, inkludert ansatte, eventuelle tilknyttede konsernselskaper og deres underleverandører, forplikter seg til å følge. Prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Leverandører forventes å bekrefte at de overholder «Supplier Code of Conduct» og gjeldende lover og kunne dokumentere samsvar på forespørsel. Vår «Supplier Code of Conduct» er oppdatert i 2025 og gjenspeiler krav i Åpenhetsloven.

## 3 Negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

Det er ikke avdekket noen negative konsekvenser internt i Dynatec SMV eller hos våre leverandører.

### 3.1 Internt i Dynatec SMV

Arbeid med HMS, kvalitet, arbeidsmiljø og samfunnsansvar er høyt prioritert hos oss. Vi har utarbeidet rutiner for systematiske aktsomhetsvurderinger av interne forhold og i leverandørkjeden. Videre er prosedyre for godkjenning av leverandører inkluderer krav om etterlevelse av Supplier Code of Conduct og vurdering av landrisiko. Kriteriene for intern klassifisering og oppfølging av leverandører ble oppdatert i 2024.

## 3.2 Underleverandører og samarbeidspartnere

Det er foretatt en gjennomgang av vårt leverandørregister hvor risiko er vurdert basert på land. 90 % av alle våre leverandører og samarbeidspartnere er etablert i Norge og står for 92 % av leverandøromsetningen. Totalt sett står leverandørene som er lokalisert i Norge, Sverige og Tyskland for 99 % av innkjøpene, og alle leverandørene er europeiske.

Selv om råvarene som Dynatec SMV bruker i sin produksjon (i hovedsak metaller) kjøpes fra norske og europeiske leverandører, vil det kunne være risiko i leverandørkjedene. Ifølge Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)'s høyrisikoliste er gruvedrift og metallproduksjon forbundet med alvorlige risikoer knyttet til arbeidsrettigheter, menneskerettigheter og miljøforringelse. Norge importerer hovedsakelig stål fra Sverige, Tyskland, Danmark, Finland og andre europeiske land med lav risiko, men ettersom land som Brasil, Australia, Kina og India står for størstedelen av verdens jernproduksjon er det en sannsynlighet for at jern fra disse landene kan finnes i leverandørkjeder som er relevante for norsk import. Dynatec SMV krever gjennom Supplier CoC at leverandørene videreføre retningslinjer i tråd med vår «Supplier Code of Conduct» til sine underleverdører.

## 4 Rett til å innhente informasjon

Alle, private og foretak, har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.

Forespørsel sendes på e-post til [post@dynatecsmv.no](mailto:post@dynatecsmv.no)

Dato: 13. mai 2026



Kristian Berger

Daglig leder



Josef Filtvedt

Styreleder



Helge Lars Berger

Styremedlem